# **Умови прийому працівників на вакантні посади**

Особа, яка бажає бути прийнятою на роботу, проходить співбесіду та зобов’язана згідно з ч. 2 ст. 24 кзпп, надати роботодавцеві усі необхідні для цього документи, а саме:

* паспорт (якщо паспорт втрачено, особа подає тимчасове посвідчення, що підтверджує особу громадянина України, форма якого затверджена наказом Міністерства внутрішніх справ України від 8 вересня 2005 року № 758. Прийняття на роботу без паспорта або з недійсним паспортом тягне за собою адміністративну відповідальність – накладення штрафу на роботодавця в розмірі від одного до трьох неоподатковуваних мінімумів доходів громадян. ст. 200 кодексу України про адміністративні правопорушення; далі – купап);
* трудову книжку (без трудової книжки приймаються особи, які працевлаштовуються вперше (подають паспорт, диплом або інший документ про освіту чи професійну підготовку) або за сумісництвом;
* військовий квиток (пред’являють військовослужбовці, звільнені в запас); приписне свідоцтво (пред’являють призовники);
* довідку про присвоєння інн, видану податковим органом (п. 70.17 ст. 70 податкового кодексу України). Фізичні особи через релігійні переконання можуть не подавати такої довідки;
* свідоцтво про загальнообов’язкове державне страхування (не пред’являють особи, які працевлаштовуються вперше);
* документ про освіту, професійну підготовку (якщо це необхідно для допуску до виконання певної роботи).

Крім того, може бути необхідна заява про прийняття на роботу в тому випадку, якщо працівник, наприклад, бажає працювати на певних умовах при неповному робочому дні чи строковій роботі або роботі за сумісництвом - такі умови працівник повинен вказати в своїй заяві, адже на її основі буде виданий наказ про прийняття працівника на роботу. На цьому етапі важливо також зазначити, що згідно з кзпп при укладенні трудового договору забороняється вимагати від осіб, які поступають на роботу, відомості про їх партійну і національну приналежність, походження, реєстрацію місця проживання чи перебування та документи, подання яких не передбачено законодавством.